

BILANCIO SOCIALE 2020

ARTI E SERVIZI SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE -
ONLUS

**&Arti
Servizi**
cooperativa sociale onlus
MONCRIVELLO (VC)



AGCI
ASSOCIAZIONE
GENERALE
COOPERATIVE
ITALIANE

in collaborazione
con



TRUST FOR NON PROFIT

BILANCIO SOCIALE 2020

ARTI E SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

- 4. Informazioni di base
- 8. Informazioni di base
- 9. Identità ente
- 11. Governance e controllo
- 13. Aspetti economici
- 16. Attività e impatti
 - p. Attività P
- 18. Risorse umane



AGCI
ASSOCIAZIONE
GENERALE
COOPERATIVE
ITALIANE

in collaborazione
con



TRUST FOR NON PROFIT

ARTI E SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -
ONLUS

via Borgomasino SNC Moncrivello 13040 (VC)

C.F. 01788280061

P. IVA 01788280061

Iscrizione al registro delle imprese: Monterosa Rosa Laghi
Alto Piemonte, con nr. 01788280061

<https://agcpiemonte.it>

L'APPARTENENZA AD AGCI ED IL SISTEMA VALORIALE DI RIFERIMENTO



Fondata a Roma nell'ottobre 1952, l'AGCI - Associazione Generale delle Cooperative Italiane rappresenta, per storia e per consistenza, una delle tre maggiori Centrali del Movimento cooperativo italiano: è un'Organizzazione senza fini di lucro, libera ed indipendente, svincolata da condizionamenti partitici ed animata dall'intento di valorizzare il lavoro e l'impegno civile dei cooperatori.

Nel rispetto dei principi di democrazia e di mutualità, l'AGCI promuove la diffusione, il consolidamento, l'integrazione e lo sviluppo della Cooperazione.

L'Associazione è presente sull'intero territorio nazionale, articolata in rappresentanze territoriali e settoriali.

Ad essa aderiscono imprese di tutte le dimensioni, prevalentemente MPMI, ma anche grandi realtà, che sono apprezzate quali vere e proprie eccellenze italiane, soprattutto nei settori agro-ittico-alimentare, sociale, costruzioni, logistica e cultura.

L'adesione ad AGCI è condivisione, da un lato, dei principi fondanti della Cooperazione e, dall'altro, dei valori di democrazia, pluralismo e laicità che costituiscono le radici ideali dell'Associazione.

Le cooperative aderenti si conformano al Codice Etico dell'Associazione, il cui impegno per una Cooperazione sana, fedele alle tradizioni, ma al passo con i tempi, sempre memore delle sue radici, ma proiettata verso il futuro, si conferma e si rinnova da decenni con la medesima convinzione.

"Cooperare" per AGCI significa, innanzitutto, lavorare insieme per un'economia diversa, che ponga al centro la persona, all'interno di un sistema improntato alla valorizzazione dell'individuo, dei territori e delle comunità; un sistema in cui nessuno venga lasciato indietro e tutti possano avere opportunità; un sistema solidale e sostenibile a livello non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

L'impresa cooperativa nasce, infatti, dalla necessità di organizzare risposte efficaci ad esigenze diffuse di varia natura, che le Istituzioni pubbliche spesso non riescono a garantire.

Secondo la definizione dell'International Co-operative Alliance - ICA, *"una cooperativa è un'associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata"*.

I principi che guidano queste imprese nel loro agire, contenuti nella Dichiarazione Internazionale di Identità Cooperativa approvata a Manchester nel settembre 1995 ed universalmente validi, sono:

- **Adesione libera e volontaria**
- **Controllo democratico da parte dei soci**
- **Partecipazione economica dei soci**
- **Autonomia e indipendenza**
- **Educazione, formazione e informazione**
- **Cooperazione tra cooperative**
- **Impegno verso la collettività**

Di questi principi sono custodi e garanti, nel nostro Paese, le Associazioni di rappresentanza, assistenza, tutela e promozione della Cooperazione giuridicamente riconosciute, tra le quali AGCI occupa un posto di primo piano.

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS



Gent.mi soci,

per l'anno 2020 si è reso obbligatorio la redazione del bilancio sociale anche per la nostra cooperativa.

La nostra "mission" si descrive facilmente in poche semplici parole "lavorare per stare meglio".

Il pensiero che vogliamo promuovere è quello della forza di gruppo: il gruppo che si crea nella comunità della nostra cooperativa, il gruppo lavoro, il gruppo per confrontarsi e sostenersi nelle difficoltà ma anche nel quale condividere le soddisfazioni e le gioie.

Nella nostra cooperativa lavoriamo insieme, anche quando qualcuno svolge un compito da solo, si rende conto di come la sua parte sia fondamentale per la realizzazione dell'obiettivo finale che riunisce il lavoro di tutti.

Riteniamo che questo principio sia fondamentale per riuscire ad essere in grado di superare le fatiche della malattia mentale e lo stigma sociale ad essa collegata, favorendo quindi l'integrazione sociale con la rete sociale nella quale siamo immersi.

L'anno 2020, nonostante i grandi problemi causati dal Covid 19, siamo riusciti a portare avanti la nostra "mission" con la collaborazione di tutti voi.

Grazie
Nicola Palagiano

Moncrivello, 29 giugno 2021

CHI SIAMO

RIFERIMENTI

Ragione sociale: ARTI E SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

Codice Fiscale: 01788280061

Partita IVA: 01788280061

Iscrizione al registro delle imprese: Monterosa Rosa Laghi Alto Piemonte, con nr.01788280061

Sede legale: Sede | via Borgomasino SNC Moncrivello 13040 (VC)

LA NOSTRA STORIA

La cooperativa, retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza scopo di lucro è stata costituita nell'anno 1998 a rogito notaio Vercellotti Luigi, con sede in Alessandria, con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali e di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui alla lettera B dell'art. 1 della legge 381/91.

L'attività primaria esercitata dalla cooperativa è sempre stata la coltivazione di piante ornamentali e da fiore e manutenzione del verde.

Nell'attività sono da sempre impiegati soggetti con disabilità psichiche che con un percorso stabilito con i terapeuti e affiancati da floricultori esperti consente loro di accedere in un secondo tempo ad un impiego all'esterno della cooperativa.

CHI SIAMO

MILESTONES

1998 - ANNO COSTITUZIONE DELL'ENTE

2003 - TRASFERIMENTO SEDE

In data 30/01/2003 la cooperativa ha trasferito la sede legale, con atto a rogito notaio Vercellotti Luigi, da Alessandria a Moncrivello via Borgomasino SNC (VC), dove svolge anche l'attività sociale di coltivazione di piante ornamentali e da fiore e manutenzione del verde.

2005 - MODIFICA STATUTO

Nell'anno 2005 la cooperativa, con assemblea straordinaria in data 16 febbraio, sempre a rogito notaio Vercellotti, ha modificato lo statuto sociale per adeguarlo alle nuove norme del diritto societario, come previsto dal Decreto legislativo n. 6 del 17 gennaio 2003

CHI SIAMO

STAKEHOLDERS

Tipo di stakeholder	Rilevanza	Modalità di coinvolgimento	Aspetti da sviluppare
Soci	5	Dialogo informale	Necessità di migliorare la relazione

MISSION E VISION

I NOSTRI SCOPI STATUTARI

SCOPI SOCIALI

La cooperativa, retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata con lo scopo di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori, si avvarrà prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci ed intende orientare la propria gestione al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente ai sensi dell'art. 2512 e seguenti codice civile.

L'attività che la cooperativa svolge sin dalla costituzione è quella di coltivazione di piante ornamentali e dal fiore e manutenzione del verde e viene realizzata in massima parte da soci con problemi di disabilità psichica affiancati da soci normodotati.

FINALITÀ

Attraverso un percorso concordato con i Servizi inviati i pazienti psichiatrici provenienti da Piemonte e Lombardia vengono accolti in cooperativa.

L'inserimento dei pazienti viene definita dall'equipe curante che, in accordo con i Servizi inviati, stila un progetto riabilitativo individuale secondo le capacità di rispettare le regole definite da terzi, secondo le capacità di concentrazione sull'attività manuale e la capacità di inserirsi in un gruppo di lavoro.

Tale progetto contempla l'inserimento lavorativo come esperienza sperimentale che consenta successivamente al paziente socio lavoratore di accedere a un impiego all'esterno della società, in quanto l'esperienza in cooperativa può consentirgli di confrontarsi con le proprie reali capacità lavorative.

Infatti l'inserimento in "lavoro protetto" è di ausilio al soggetto con deficit delle capacità relazionali, ovvero lavorare insieme ad altre persone, con il tutor in affiancamento, consente di mettersi alla prova utilizzando il lavoro come strumento di mediazione nel rapporto con "l'altro".

I NOSTRI VALORI

Le attività della cooperativa consentono ai soci lavoratori di assumere un ruolo sociale sul territorio ed essere riconosciuti non solo come persone con problematiche psichiche ma anche come soggetti che, attraverso il loro impegno, contribuiscono alla cura delle aree verdi delle quali i cittadini possono usufruire. Questo aspetto risulta essere un elemento terapeuticamente importante del percorso riabilitativo del paziente-socio in quanto l'acquisizione di nuove competenze (coltivazione delle piantine, taglio dell'erba e cc.) gratifica il soggetto, consente di risperimentarsi nella gestione del tempo e delle relazioni gerarchiche, favorisce l'autonomia in funzione della possibilità di ricevere un compenso che gli consente di provvedere alle proprie necessità.

GOVERNANCE & CONTROLLO

IL DIRETTIVO

PRESIDENTE

Nicola Palagiano PLGNCL60H15F784N

In carica dal: 29/06/2021 Durata del mandato: tre esercizi

Altri componenti del direttivo:

Nome / Ragione Sociale	Codice Fiscale	Professione	Data prima nomina	Compenso
Claudio Abbiati	BBTCLD67C27G388G	operaio florovivaista	30/04/2018	0 €
Giuseppe Costanzo	CSTGPP70A06G220E	operaio florovivaista	30/04/2018	0 €

BASE SOCIALE & DEMOCRATICITÀ

BASE SOCIALE E ASSEMBLEA

NUMERO DEI SOCI: 11

- di cui uomini: 7
- di cui donne: 4
- dipendenti 10
- volontari 1
- soci svantaggiati 8

PRINCIPALI TEMI ALL'ATTENZIONE DELL'ASSEMBLEA NEL 2020

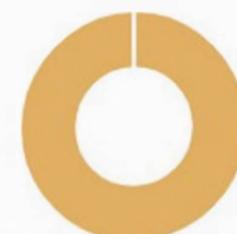
approvazione bilancio



Partecipazione media nel 2020: 63% su un numero di assemblee pari a 1

ATTIVITÀ DEL DIRETTIVO

NUMERO DI INCONTRI NEL 2020: 4



Partecipazione media nel 2020: 100% su un numero di incontri del direttivo pari a 4

PRINCIPALI TEMI ALL'ATTENZIONE DELL'ASSEMBLEA NEL 2020

proroga approvazione bilancio, provvedimenti a seguito Covid 19, approvazione bilancio, ammissione soci,

ASPETTI ECONOMICI

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Composizione dei ricavi 2020

TIPOLOGIA DI RICAVO	
RICAVI DA ENTI PUBBLICI	9857 €
RICAVI DA NON SOCI	65080 €
RICAVI DA ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE	4400 €

Conto economico comparato

	2020	2019	2018	2019 - 2020	2018 - 2020
VALORE DELLA PRODUZIONE	79357 €	81875 €	99704 €	-3%	-20%
COSTI DELLA PRODUZIONE	80759 €	82937 €	94458 €	-3%	-15%
RISULTATO OPERATIVO	1402 €	1062 €	5246 €	32%	-73%
PROVENTI (ONERI) FINANZIARI	60 €	61 €	74 €	-2%	-19%
IMPOSTE	€	203 €	789 €	0%	0%
UTILE (PERDITA) DI ESERCIZIO	1462 €	1326 €	4388 €	10%	-67%

ASPETTI ECONOMICI

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Stato patrimoniale comparato

ATTIVITA'	2020	2019	2018	2019 - 2020	2018 - 2020
CREDITI VERSO SOCI	0€	26€	0€	0%	0%
IMMOBILIZZAZIONI	1480€	1948€	3298€	-24%	-55%
- materiali	1480€	1948€	3298€	-24%	-55%
ATTIVO CIRCOLANTE	22566€	16183€	20769€	39%	9%
- crediti	18219€	14604€	19774€	25%	-8%
- disponibilità liquide	4347€	1579€	995€	175%	337%
- RATEI E RISCONTI	1654€	2002€	1359€	-17%	22%
TOTALE ATTIVO NETTO	25700€	20159€	25426€	175%	337%

PASSIVITA'	2020	2019	2018	2019 - 2020	2018 - 2020
CAPITALE SOCIALE	284€	258€	232€	10%	22%
TOTALE RISERVE	2925€	4258€	0€	-31%	0%
PATRIMONIO NETTO	3747€	3185€	4615€	-45%	-62%
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	4484€	860€	793€	421%	465%
DEBITI	19215€	15924€	20012€	21%	-4%
RATEI E RISCONTI	254€	190€	6€	34%	4133%
TOTALE PASSIVO	25700€	20159€	25426€	27%	1%

ASPETTI ECONOMICI

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Situazione Debitoria

TIPOLOGIA	ENTRO 12 MESI	OLTRE I 12 MESI	ENTRO I 5 ANNI	TOTALE
DEBITI VERSO SOCI	0€	100€	0€	100€
DEBITI VERSO FORNITORI	3933€	0€	0€	3933€
DEBITI TRIBUTARI	2874€	0€	0€	2874€
DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA	3952€	0€	0€	3952€
ALTRI DEBITI	8356€	0€	0€	8356€
TOTALE DEBITI	19115€	100€	0€	19215€

ATTIVITÀ DELL'ENTE

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate

INSERIMENTO LAVORATIVO DISABILI PSICHICI

Progetto specifico

Sede di realizzazione: Sede sociale, Via Borgomasino SNC Moncrivello (VC) (1)

Tipologia di intervento: Attività ospedaliera

Progetto concordato con i Servizi invianti con la finalità di inserimento lavorativo di soggetti con problemi psichici prima in cooperativa e successivamente nel mondo del lavoro.

Beneficiari diretti

- 11** Soggetti con problemi psichici da inserire attraverso un percorso in cooperativa dove svolgono attività di giardinaggio. I beneficiari sono 9 soggetti svantaggiati, di cui 6 uomini e 3 donne, provenienti da Piemonte e Lombardia e di fasce di età varie dai 30 ai 60 anni. Inoltre sono impiegati due soggetti normodotati.

Beneficiari indiretti

- 20** I principali beneficiari indiretti dell'attività della cooperativa sono le famiglie dei soggetti e la comunità locale.

ATTIVITÀ DELL'ENTE

INDICATORI DI IMPATTO

1) TASSO DI OCCUPAZIONE DEGLI UTENTI COINVOLTI NEL 2020

Rispetto al totale di 11 lavoratori, 2 sono normodotati e 9 sono soggetti svantaggiati con disabilità psichica che, attraverso il percorso in cooperativa, hanno la possibilità di reinserirsi nella comunità e imparare una professione.

RISULTATI 2020

11

PREVISIONI 2021

11

OBIETTIVI DI SVILUPPO

Mantenimento dell'organizzazione attuale: La cooperativa non ha obiettivi di crescita ed espansione. L'obiettivo è mantenere l'organizzazione attuale per poter seguire al meglio i soci lavoratori/utenti.

RISORSE UMANE

PERSONALE DIPENDENTE

NUMERO TOTALE DEI DIPENDENTI

11

di cui a tempo determinato: 9

soci: 10

uomini: 7

totale dei dipendenti svantaggiati: 9

salario minimo annuale: 15875 €

a tempo indeterminato: 2

non soci: 1

donne: 4

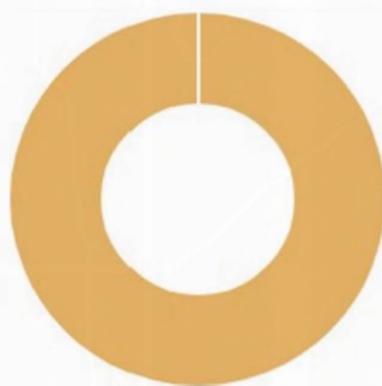
salario massimo annuale: 16422 €

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE

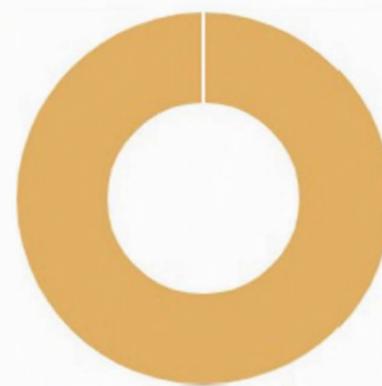
PER CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO



uomini / donne



soci / non soci

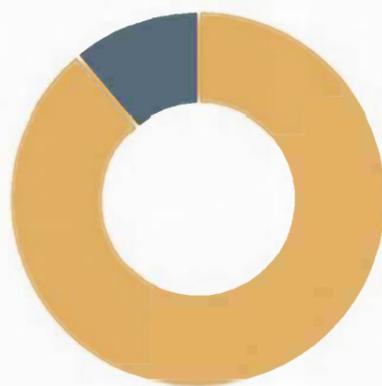


non svantaggiati / svantaggiati

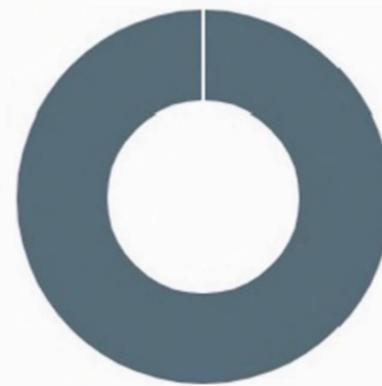
PER CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO



uomini / donne



soci / non soci



non svantaggiati / svantaggiati

RISORSE UMANE

PER LIVELLO CONTRATTUALE

CCNL AGRICOLTURA

NUMERO DI RISORSE

LIVELLO CONTRATTUALE

TIPO DI CONTRATTO

1

Area 2^a

Tempo indeterminato

1

Area 3^a E

Tempo indeterminato

9

Area 3^a E

Tempo determinato

RISORSE UMANE

VOLONTARI

NUMERO TOTALE DEI VOLONTARI

1

soci: 1

uomini: 1

Coordinazione dell'attività lavorativa

Non sono previsti rimborsi ai volontari



AGCI
ASSOCIAZIONE
GENERALE
COOPERATIVE
ITALIANE

in collaborazione
con



TRUST FOR NON PROFIT