

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE MULTISERVIZI

SIGLATO IL 13 GIUGNO 2025

Interessa oltre 600.000 lavoratrici e lavoratori

VIGENZA CONTRATTUALE

01/06/2025

31/12/2028



Marzo 2029

Erogazione dell'ultima
tranche economica fuori
vigenza contrattuale.

Assenza di ANIP - Confindustria: abbandono del tavolo nelle fasi finali per divergenze normative. Segna una profonda frattura e una novità strutturale nelle dinamiche del settore.

FIRMATARI

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- Filmcams – Cgil
- Fisascat – Cisl
- Ultrasporti

ORGANIZZAZIONI DATORIALI

- Acgi Servizi
- Confcooperative Lavoro e Servizi
- Legacoop Produzione e Servizi
- Unionservizi Confapi



IMPATTO ECONOMICO: + 215 EURO A REGIME

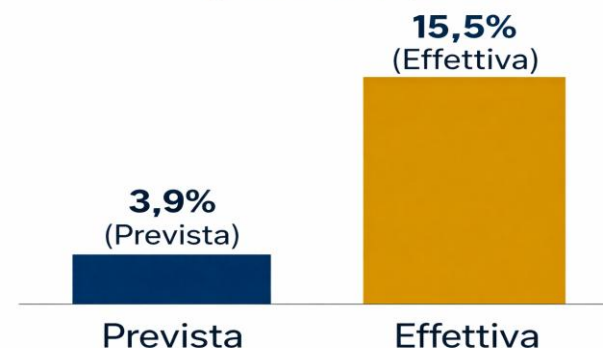
Un incremento del 16,6% sui minimi tabellari (riferito al 2° livello), spalmato su quattro anni di validità contrattuale, con garanzia di recupero dell'inflazione pregressa.

Il Percorso di Aumento



INDICATORE IPCA

Inflazione Programmata vs. Effettiva
(2021–2024)



Il sensibile scostamento avrebbe comportato un aumento automatico di 136 euro (11,6%) in caso di mancata firma. La rapida chiusura ha evitato questo shock salariale.

ORARIO DI LAVORO E FLESSIBILITÀ



- L'orario minimo settimanale è stato **elevato da 14 a 15 ore** (65 mensili/640 annuali). I contratti stipulati anteriormente non configurano inadempimento.
- Viene introdotto un meccanismo per il **consolidamento automatico** delle ore supplementari strutturali:
 1. Richiesta scritta R.S.U/R.S.A o Sindacati (entro aprile);
 2. Esame congiunto obbligatorio entro 20 giorni;
 3. Consolidamento automatico del 15% delle ore supplementari strutturali (escluse sostituzioni con diritto di conservazione del posto).
- **«Clausola di deterrenza»** che aumenta l'orario individuale del 30% per le aziende inadempienti o che non danno riscontro all'incontro di verifica.

TUTELE SOCIALI E NOVITÀ NORMATIVE



VIOLENZA *DI* *GENERE*

Estensione a 90 giorni aggiuntivi del periodo di congedo retribuito per le lavoratrici vittime di violenza, con integrazione datoriale al 100% della retribuzione.

PERIODO *DI* *COMPORTO*

Introdotta l'obbligo di comunicazione preventiva da parte dell'azienda, da effettuarsi entro 15 giorni prima del superamento del periodo di comportamento per malattia.



OBIETTIVO *STRATEGICO*

Istituzione di un gruppo di lavoro dedicato al dimensionamento più stringente della sfera di applicazione del contratto.

L'IMPATTO

Allontanamento delle logiche di applicazione eterogenea a basso costo. Il rinnovo mira a contrastare il dumping contrattuale, conferendo maggiore dignità e specifica identità operativa al CCNL Multiservizi.